

# Sud Convergences

## une solution d'avenir pour les consultants ! a promising solution for consultants

**A une époque où les affaires sont difficiles, où les salariés se retrouvent parfois dans des situations délicates, il est bon de trouver des solutions. Il en existe une peu connue des salariés et qui permet de conserver ce statut tout en étant décideur de son avenir : le portage salarial.**

Encore faut-il en connaître le principe, les atouts et avoir à faire à une société reconnue dans son domaine. C'est le cas de Sud Convergences, expert du portage salarial qui possède une sérieuse expérience dans le domaine et qui intervient sur deux secteurs géographiques : à Sophia Antipolis et à Aix en Provence. Sandra Gazza, directrice du groupe nous reçoit dans ses locaux, avec une courtoisie naturelle.

### Qu'est-ce que le portage salarial ?

Le portage salarial, est destiné aux professionnels indépendants spécialisés dans la prestation intellectuelle non réglementée. Ce service leur permet de déléguer la gestion administrative de leur activité à une société de portage salarial. Les "consultants portés" ou prestataires interviennent auprès de leurs clients en toute indépendance, sans créer d'entreprise, en devenant salariés de la société de portage salarial.

### A qui s'adresse le portage salarial ?

A toutes les personnes qui travaillent avec des prestations intellectuelles non réglementées, tels les informaticiens, les ingénieurs, les consultants, les RH, les pigistes, les communicants, les blogueurs, etc.

Sont exclus le monde de la finance, l'immobilier, le bâtiment, les agents Co, les vrp.

### Comment cela fonctionne-t-il ?

Lorsque votre client vous confie votre première mission, vous procédez à une inscription chez Sud Convergences, vous devenez salarié par la signature d'un contrat de travail. C'est un statut très agréable, car le salarié est autonome dans le choix de ses clients, il est indépendant de sa prestation, mais n'a plus à s'occuper du traitement administratif, nous nous occupons de tout cela pour lui. Il peut alors se concentrer sur son cœur de métier.

### C'est un contrat tripartite ?

Oui, Sud convergences réalise les déclarations sociales liées à l'activité du consultant et établit un contrat d'intervention tripartite délimitant le cadre de la prestation que le prestataire et le client auront directement négocié. En résumé, le consultant est le responsable de la prestation et l'interlocuteur principal de son client, il est propriétaire de son portefeuille clients. Sud Convergences lui fournit l'organisation structurelle et juridique.



Caroline Castel Leroy, Sandra Gazza et Marylène Crescent

**In difficult economic circumstances employees may wish to find alternative career options. There is a little known solution for employees which allows them to retain employed status and full control of their future: "portage salarial"**

Sud Convergences is a recognised company with expertise in portage salarial and solid experience covering Sophia Antipolis and Aix en Provence. The group's director Sandra Gazza welcomed us..

### What is portage salarial?

It is a service aimed at independent professionals allowing them to delegate their business administration to a portage company. Under this umbrella consultants work freelance with their clients without having to set up their own business by becoming employees of the portage company.

### Who is this service aimed at?

All those working in services such as IT, consultants, HR, freelancers etc. This is not for those working in finance, real estate, construction or for sales reps.

### How does it work?

Once the first project is undertaken a contract is signed with Sud Convergences and you become an employee. You are then free to choose and work for clients whilst all administration is handled for you.

**Combien avez-vous de prestataires portés ?  
Et quel est votre chiffre d'affaires ?**

*Nous avons 100 prestataires portés sur les deux sites, et nous avons réalisé en 2011 un C.A de 3,8 ME et nous sommes en progression sur 2012, à 4,2 ME environ. Nous envisageons une progression organique de 20% par an.*

**Pouvez-vous nous dresser un petit historique de cette jeune société, créée en 2005 ?**

*C'est exact, Sud Convergences a été créée en 2005 par Robert Salomon, qui avait alors deux entités différentes Sud Convergences conseil à Sophia Antipolis et Sud Convergences Provence à Aix en Provence. Il s'agissait d'une différenciation géographique et Robert Salomon approchait de l'âge de la retraite. Jérôme Tarding a racheté les deux sociétés le 2 mai 2012.*

**Ce nouveau directeur a-t-il apporté un souffle nouveau ?**

*Oui, bien sur et surtout des outils informatiques plus efficaces permettant une vision claire et transparente pour la société cliente ou le professionnel porté. Ils ont accès à leurs factures, bénéficient de comptes plus fluides.*

**Quels sont les métiers les plus représentés chez Sud Convergences ?**

*Les métiers d'Engineering, le marketing, la communication, les ressources humaines, les technologies de l'information, et la formation. Notre société est très attachée aux valeurs humaines, et notre équipe est au service de nos prestataires afin de leur faire bénéficier d'un service dynamique, réactif, et personnalisé. Le consultant porté est alors tranquille, serein, et peut se concentrer exclusivement sur le développement de son activité. Nous nous occupons du reste.*

**Quelles sont vos offres ?**

*Nous en avons deux :*

*Une offre à 10% de frais de gestion, c'est la formule tremplin.*

*Une offre à 12% de frais de gestion, formule excellence :*

- tous les services de la formule tremplin
- plus avance des salaires (sous réserve de l'acceptation du dossier par notre partenaire)
- Insertion du logo du consultant dans ses factures
- Mise à disposition de bureaux et de salles de réunion avec wifi.

**Pensez-vous que le portage salarial soit une niche d'avenir pour les demandeurs d'emploi ?**

*Absolument, car c'est une très bonne solution pour les personnes qui ont un potentiel et se retrouvent à la croisée des chemins. Alors il est bon d'essayer de lancer son activité tout en restant salarié, avec les avantages indéniables que cela procure, cotisations aux caisses classiques, et à la retraite, possibilité de s'inscrire à Pole emploi si besoin. Cela permet aussi de ne pas créer sa société immédiatement, avant d'être certain de réaliser un chiffre d'affaires viable, et cela sans risque, et avec moins de contrainte que l'auto-entrepreneur. C'est donc tout bénéfique pour le professionnel et gratuit pour ses clients. ■*

**Is this a tripartite contract?**

*It is and Sud Convergences makes all necessary legal declarations and sets up a contract between service provider and client. The consultant is responsible for services provided and interfaces with the client and we provide the administrative and legal organisation.*

**How many clients do you have and what is your turnover?**

*We have 100 clients across 2 sites. 2011 turnover was 3.8 million euros, 2012 turnover was 4.2 million euros and we estimate an annual growth of 20%.*

**Can you give us a little history?**

*Robert Salomon set up Sud Convergences in 2005 which was initially 2 different entities, 1 in Sophia Antipolis and 1 in Aix en Provence, as he approached retirement he sold the 2 companies to Jérôme Tarding in May 2012.*

**Did new management bring fresh impetus?**

*Yes indeed and also more efficient IT tools which give a clearer picture for our clients. They can access invoicing and accounts run more smoothly.*

**Which are the principal sectors represented by Sud Convergences?**

*Engineering, marketing, communications, HR, IT and training. We attach great importance to human relations and our team is available to our clients to provide a dynamic, responsive and personalised service. The consultant can therefore concentrate on growing his business and we look after the rest.*

**What packages do you offer?**

*Springboard package with 10% management fees*

*Excellence package with 12% management fees.*

- All services from the Springboard package
- Salary advances (subject to project acceptance by our partner)
- Consultant logo on billing
- Provision of offices and meeting rooms with Wi-Fi.

**Has portage salarial potential for job seekers?**

*Absolutely, it is a great solution for those who may be at a career crossroads wishing to set up a business whilst retaining employed status with its inherent advantages. It also means they don't have to set up their own company immediately before being certain about viable turnover, there is less risk than being self-employed. The freelancer gains all the benefits without cost to his clients. ■*



+33(0)4 93 12 29 05

Adresse : 1 place Bermond, Ophira 1- 06560 Sophia Antipolis